

Stechow Aktiengesellschaft für Vermögensverwaltung und Beteiligungen

Projektvorstellung:

Gemeinsames Lernen von älteren und jüngeren Mitarbeitern

Projektverantwortliche: Dipl.-agr.-Ing. Claudia Lehmann

Stechow Aktiengesellschaft für Vermögensverwaltung und Beteiligungen

Erfahrungsgeleitetes Lernen Jüngerer und
Älterer in der landwirtschaftlichen Arbeit

Stechow AG
Unternehmensverbund für landwirtschaftliche
Primärproduktion

Stechow Aktiengesellschaft für Vermögensverwaltung und Beteiligungen

Lernfeld 1

Biogaserzeugung

Neues Wissen für
Jung & Alt

Methode:

- Gemeinsames Lernen von Jung & Alt
- Reaktivieren von Wissen
- Austausch von Erfahrungswissen
- Wissensvermittlung & Training an Anlage

Ziel:

Effiziente Inbetriebnahme
Effizientes Betreiben der Biogasanlage

Ältere:

Verantwortlicher Biogasanlage
Geschäftsführer

Jüngere:

Projektverantwortliche

Zeitraum:

03/05-03/06

Beratung:

LAB

Externer Berater (Unique)

Stechow Aktiengesellschaft für Vermögensverwaltung und Beteiligungen

Lernfeld 2

Düngemanagement

Neues Wissen
für
Jung & Alt

Methode:

Aneignung innovativer Arbeitsmethoden durch erfahrungsgeleitetes Lernen Jüngerer & Älterer

Ziel:

- Düngungsoptimierung durch
- moderne Flächenvermessung
 - moderne Düngungsplanung

Beteiligte:

Ältere: ca. 3
Jüngere: ca. 3

Zeitraum: 03/05-10/06

Beratung: LAB
Externer Berater (Unique)

Stechow Aktiengesellschaft für Vermögensverwaltung und Beteiligungen

Lernfeld 3

Anbauoptimierung

Methode:

Erfahrungsgeleitetes Lernen für die Erprobung und Nutzung neuer Methoden

Ziel:

Erprobung neuer Methoden für Nachnutzung
Anbauoptimierung durch Anwendung innovativer
Methoden

Beteiligte:

Ältere: ca. 3

Jüngere: ca. 3

Zeitraum: 01/05-10/05

Beratung: LAB
Externer Berater
(Ldw.-gärtnerische HUBFakultät)

Stechow Aktiengesellschaft für Vermögensverwaltung und Beteiligungen

Lernfeld 4

Cross-Complines

Methode:

Partizipatives, generationsübergreifendes Entwickeln eines QS-Systems für Produkthaftung;
Erhebung individueller Auffassungen zu QS und deren Verbesserung

Ziel:

Etablieren eines QS-Systems für Einhaltung der rordnungen des Tier-, Umwelt- und Verbraucherschutzes, da künftig die Zahlung von Flächenprämien davon abhängig;
Sicherung der Produkthaftung

Ältere: ca. 10

Jüngere: ca. 6

Zeitraum: 03/05-08/05 und 01/06-05/06

Beratung: LAB

Externer Berater (Unique)

Stechow Aktiengesellschaft für Vermögensverwaltung und Beteiligungen

Methoden des
Gemeinsamen
Lernens von
Jung & Alt:

DIALOGLERNEN

- **Mögliche Ergebnisse**

- Dialog als Eckpfeiler lernender Organisation in der Ldw.
- Instrument, um die kollektive Intelligenz zu nutzen und zu erweitern
- Aufdecken negativer Kommunikationsmuster, um sie zu verändern
- Möglichkeit der Teamentwicklung

- **Charakteristika der Methode**

- Haltung eines Lernenden einnehmen (z.B. Respekt, Offenheit auch gegenüber Jüngeren)
- Zuhören (andere zu Einsichten führen)
- Verlangsamung (Zeit lasse)
- Blockierende Annahmen und Bewertungen erkennen und auflösen
- Produktives Plädieren üben
- Erkundene Haltung üben

Stechow Aktiengesellschaft für Vermögensverwaltung und Beteiligungen

Methoden des
gemeinsamen
Lernens von
Jung & Alt:

MENTORING ALS
ERFAHRUNGS-
GELEITETES
LERNEN

- **Charakteristika der Methode**

- Ältere Mitarbeiter erwerben Mentorenfähigkeiten
- Jüngere Mitarbeiter erwerben Mentorenfähigkeiten
- Erfahrungen und Sichtweisen der jeweils anderen Generation werden bewußt gemacht und gezielt an ihnen angeknüpft
- „Mentees“ und Mentoren haben beide Gewinn vom Mentoring

- **Mögliche Ergebnisse**

- Senior-Mentoring in praxi
- Junior-Mentoring in praxi

**Stechow Aktiengesellschaft
für Vermögensverwaltung und Beteiligungen**

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit